

Sommario

PREMESSA	3
SCOPO	4
OBIETTIVI	4
DESTINATARI	6
STRUTTURA E AMBITO DI APPLICAZIONE	7
1. I PRINCIPI ETICI GENERALI	7
1.1. ETICA NELLA CONDUZIONE DEGLI AFFARI E DELLE ATTIVITÀ AZIENDALI	7
1.2. INTEGRITÀ	8
1.3. LEGALITÀ	8
1.4. TRASPARENZA E CHIAREZZA DELL'INFORMAZIONE	9
1.5. RISORSE UMANE	9
2. LE NORME DI COMPORTAMENTO ETICO	13
3. LE DISPOSIZIONI ATTUATIVE	18

PREMESSA

Live Connection Srl, società a responsabilità limitata, registrata presso la Camera di Commercio nel 2021 come Startup Innovativa, ha per oggetto lo sviluppo, la produzione e la commercializzazione della piattaforma **People**, per la formazione individuale, collettiva, aziendale, universitaria e rivolta ai consumatori, per la selezione e gestione delle risorse umane.

Il presente codice affronta ed analizza una serie di fattispecie comportamentali alle quali tutti i collaboratori di Live Connection Srl devono assumere nei confronti degli stakeholders, quali: gli Amministratori, i Dirigenti e tutti i dipendenti e collaboratori. Il codice mira a raccomandare, promuovere o vietare determinati comportamenti non conformi all'etica, prevedendo sanzioni proporzionate alla gravità delle infrazioni commesse. In ipotesi di violazione del Codice Etico o di Comportamento nei confronti dei terzi interni od esterni alla società, gli amministratori, dipendenti e collaboratori nell'accettare i ruoli e le regole, si assumeranno la personale responsabilità.

Il Codice Etico, quindi, è rivolto a tutti coloro che operano all'interno di Live Connection Srl e che sono legati ad essa.

Il Codice etico è un documento che per sua stessa natura deve essere periodicamente riadattato alle mutevoli esigenze operative. Per tale motivo tutti i soggetti destinatari possono e devono contribuire alla sua evoluzione e al suo adeguamento.

In particolare, l'adesione allo spirito normativo del Codice Etico nasce dal desiderio di Live Connection Srl di:

esprimere gli impegni etici e le responsabilità comportamentali, per tutte le sue figure professionali, nella conduzione delle attività istituzionali ed in particolare nelle relazioni con gli Organismi pubblici ed i collaboratori esterni;

accrescere e sottolineare il valore già presente del "team work", volto alla realizzazione di obiettivi comuni;

stabilire uno standard comportamentale, ed i conseguenti profili disciplinari in ipotesi di violazione degli stessi, al fine di prevenire la commissione di reati legati all'attività di Live Connection Srl anche se compiuti nell'interesse della società stessa;

individuare misure e strumenti di controllo interno idonei a monitorare il rispetto del Codice stesso;

accrescere la cultura del valore etico;

contribuire a garantire che le attività ed i comportamenti di tutti coloro che operano all'interno di Live Connection Srl, o che comunque sono ad essa legati, siano posti in essere nel rispetto dei valori di imparzialità, riservatezza e trasparenza.

SCOPO

Lo scopo primario che giustifica l'adozione del Codice Etico è quello di definire le fondamenta che devono essere alla base delle relazioni tra Live Connection Srl, i propri collaboratori e fornitori, nonché di tutti i rapporti che coinvolgono direttamente e indirettamente la Società. Il Codice fornisce i mezzi e gli strumenti a garanzia della trasparenza nella valutazione e risoluzione di questioni e di problemi che possono influenzare la corretta gestione societaria.

I valori fondamentali per Live Connection Srl sono: la trasparenza, la fiducia, la correttezza, la responsabilità, l'onestà, l'imparzialità ed il rispetto della legge. Compromettono il rapporto di fiducia con Live Connection Srl i comportamenti non etici nella gestione dell'attività degli amministratori, dei dipendenti, dei consulenti, dei collaboratori e dei fornitori.

Non sono etici, ad esempio, i comportamenti di chiunque, singolo o organizzazione, cerchi di appropriarsi della collaborazione altrui, sfruttando la sua personale posizione. È contrario ai principi del presente Codice, qualsiasi comportamento – lavorativo e non – diretto ad influenzare la volontà dei terzi e che comunque determini un indebito beneficio personale a danno degli interessi diretti ed indiretti di Live Connection Srl.

Il presente codice etico individua i principi generali e le regole comportamentali cui viene riconosciuto il valore etico.

È sanzionata l'inosservanza dei principi e delle regole comportamentali.

Live Connection Srl si impegna a dare ampia diffusione del Codice etico a tutti gli interlocutori mediante pubblicazione sul sito web della società "www.peopleweb.it".

Obiettivi

Gli obiettivi perseguiti dal Codice Etico sono dettati da un preciso impegno sociale e morale che Live Connection Srl ha da sempre assunto e non sono solo di ordine legale ed economico.

Il Codice è improntato ad un ideale di cooperazione in vista di un reciproco vantaggio delle parti coinvolte nel rispetto dei ruoli di ciascuno. Pertanto, Live Connection Srl richiede che tutti agiscano secondo le regole di condotta etica, sia nei rapporti interni che nei rapporti con i collaboratori esterni, così come i collaboratori esterni nei rapporti con Live Connection Sr. Il Codice vuole rappresentare i principi ed i valori quali la trasparenza e la garanzia della reputazione di Live Connection Srl e, pertanto, richiede il totale adeguamento alle disposizioni in esso contenute.

Ciascuno deve:

operare nella legalità e vigilare affinché tutti i soggetti impegnati nel rispetto di questo Codice osservino le leggi e le norme vigenti, evitando che commettano reati e qualsiasi altro tipo di illecito;

evitare ogni condotta che possa facilitare o far sospettare anche indirettamente il compimento di qualsiasi tipo di illecito, minare la fiducia dei stakeholders o la trasparenza nei loro confronti o che possa semplicemente turbare la tranquillità dell'ambiente di lavoro.

Nei confronti delle Istituzioni Live Connection Srl garantisce di:

- a) conciliare i propri scopi con le esigenze sociali.
- b) lavorare all'interno delle regole stabilite e condivise e rendere disponibile e chiara la natura dei propri scopi;
- c) svolgere il proprio lavoro garantendo la massima riservatezza;

Nei confronti dei Stakeholders Live Connection Srl garantisce di:

- a) comportarsi in modo leale, evitando conflitti di interesse;
- b) assicurare la riservatezza sulle informazioni ricevute nel rispetto della normativa sulla privacy.
- c) redigere il bilancio e tutti i documenti obbligatori in modo chiaro, trasparente, veritiero e corretto;

Destinatari

Il presente Codice Etico è obbligatorio per Live Connection Srl.

È vincolante per i comportamenti dell'Amministratore unico e di tutti i dipendenti indipendente dal ruolo assegnato o dal livello riconosciuto.

Nel rispetto del **valore della reciprocità**, il Codice è, altresì, vincolante, per tutti i collaboratori esterni, siano essi consulenti, fornitori o altro, che risultano in qualche modo collegati o comunque partecipano all'attività di Live Connection Srl. Questi dovranno necessariamente osservare e tenere una condotta in linea con i principi generali del presente Codice.

Sono, quindi, destinatari del Codice Etico, impegnati ad osservare i principi in esso contenuti e sottoposti ad eventuali sanzioni per violazione delle sue disposizioni:

- a) tutti i dipendenti ed i collaboratori, anche occasionali;
- b) tutti i consulenti, i fornitori, i Partner delle iniziative proprie di Live Connection Srl e chiunque svolga attività in nome e per conto della Società o sotto il controllo della stessa.
- c) tutte le persone fisiche e/o giuridiche che rivestono funzioni di rappresentanza, amministrazione o di direzione di Live Connection Srl o di una sua unità organizzativa, nonché tutte quelle persone che esercitano, anche di fatto, la gestione ed il controllo della Società e tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi della stessa;

Invece, i destinatari non "obbligati" e come tali non sottoposti a sanzione per violazione delle disposizioni del Codice sono:

- a) i Consulenti ed i Partner di Live Connection Srl fuori dai casi sopra indicati (quando non svolgono attività che impegnano la Società);
- b) tutti i portatori di interesse nei confronti della società (Conduttori, Finanziatori, Collettività e Pubbliche Amministrazioni).

L'osservanza e la condivisione dei principi contenuti nel Codice Etico da parte di chi non è "obbligato" a farlo, può costituire un criterio di scelta che Live Connection Srl adotterà nel selezionare i soggetti con i quali intrattenere i rapporti e ciò ogniqualvolta è riconosciuta la autonomia selettiva della Società.

Struttura e ambito di applicazione

Il Codice Etico è ripartito in tre sezioni:

1. I Principi Etici Generali, che raccolgono la missione imprenditoriale ed il modo più corretto di realizzarla;
2. Le Norme di Comportamento Etico;
3. Le disposizioni Attuative.

Rispetto a tutti coloro che sono coinvolti nell'applicazione del presente Codice, Live Connection Srl si impegna a garantire:

- a) un'appropriata divulgazione;
- b) una periodica revisione ed aggiornamento;
- c) un adeguato e proporzionato sistema sanzionatorio;
- d) periodiche verifiche del rispetto ed osservanza del Codice Etico;
- e) specifiche procedure per la segnalazione delle violazioni che, fatti salvi gli obblighi di legge, tutelino la massima riservatezza sull'identità di chi segnala potenziali violazioni.

Tutti coloro che entrano in contatto con Live Connection Srl si impegnano a comportarsi in linea con quanto indicato dal Codice, a consultare il proprio responsabile rispetto ad eventuali dubbi o possibili interpretazioni di parti del Codice e segnalare tutte le violazioni dello stesso di cui possono venire a conoscenza

1. I PRINCIPI ETICI GENERALI

Il presente Codice Etico è stato elaborato per garantire che i Principi Etici fondamentali di Live Connection Srl siano esplicitamente definiti e costituiscano lo standard di comportamento di tutti i Collaboratori nella conduzione degli affari e delle loro attività, base della cultura aziendale.

1.1. Etica nella conduzione degli affari e delle attività aziendali

Live Connection Srl si impegna a mantenere integro il legame tra i principi del Codice etico e la qualità offerta dai propri servizi, ritenendo che i due valori debbano

procedere in maniera sinergica di fronte alla sfida di assicurare una prestazione adeguata.

Rispetto all'etica nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, Live Connection Srl fonda le sue azioni sul rispetto di principi basilari quali l'integrità, la legalità, la trasparenza e la chiarezza dell'informazione, il rispetto della dignità delle persone e la lealtà.

1.2. Integrità

L'integrità morale è un dovere permanente e un valore che deve caratterizzare i comportamenti di tutta la struttura e per questo motivo deve essere adottato da tutti coloro che amministrano e lavorano per Live Connection Srl,.

Per tanto, Live Connection Srl si impegna a garantire un operato imparziale e ad evitare trattamenti di favore e disparità di servizio. Si obbliga ad adottare iniziative e decisioni nella massima trasparenza ed evitare di creare o fruire di situazioni di privilegio. Si astiene dall'effettuare e dal soggiacere a pressioni indebite. Le relazioni con i consulenti esterni e fornitori di beni e servizi devono basarsi su rapporti di estrema chiarezza cercando di evitare eccessi di reciproca dipendenza.

È fatto obbligo ai destinatari del Codice di astenersi da comportamenti, atti e attività comunque incompatibili con gli obblighi connessi al rapporto intrattenuto con Live Connection Srl.

1.3. Legalità

L'Amministratore unico, i dipendenti ed i collaboratori, nell'ambito delle rispettive competenze, al rispetto della normativa vigente del Codice Etico e delle norme interne aziendali, devono adottare tutte le precauzioni necessarie per assicurare che Live Connection Srl non possa essere coinvolta, direttamente o indirettamente, in operazioni illegali.

Sono fortemente contrari ai principi inderogabili di Live Connection Srl le pratiche di pagamenti illeciti, corruzione e concussione, i comportamenti collusivi, i favori illegittimi, le sollecitazioni dirette e/o attraverso terzi di vantaggi personali e di carriera,

anche al fine di ottenere progressioni nell'inquadramento o attribuzioni di funzioni diverse all'interno dell'azienda, sia per sé che per altri.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Live Connection Srl può giustificare una condotta non onesta.

1.4. Trasparenza e chiarezza dell'informazione

Le comunicazioni e le informazioni rilasciate da Live Connection Srl devono avere i seguenti requisiti:

- chiare e semplici;
- conformi alle normative vigenti senza ricorrere a pratiche elusive;
- complete, tali da non trascurare alcun elemento che possono essere oggetti di incomprensione.

1.5. Risorse umane

Live Connection Srl si impegna a tutelare e promuovere il valore delle risorse umane, investendo nell'opportunità di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun collaboratore.

Il rispetto reciproco dei dipendenti e la dedizione del personale, la serietà, la professionalità, la preparazione tecnica, l'onestà e la lealtà, rientrano tra le condizioni determinanti per perseguire gli obiettivi della Società e rappresentano le attribuzioni richieste da Live Connection Srl al proprio amministratore, e ai dipendenti e collaboratori a vario titolo.

La gestione dei rapporti di lavoro è orientata a garantire pari opportunità e a favorire la crescita professionale di ciascuno.

1.6. Tutela delle pari opportunità

Live Connection Srl persegue l'indipendenza di giudizio e di scelta di ogni suo Collaboratore. È vietata ogni tipo di discriminazione basata sulla diversità di razza, lingua, colore, fede e religione, affiliazione politica, nazionalità, etnia, età, sesso e orientamento sessuale, stato coniugale, invalidità e aspetto fisico, condizione economico-sociale; sono

vietate concessioni di qualsiasi privilegio legato ai motivi sopra elencati, fatto salvo quanto previsto dalle norme vigenti.

La selezione, la formazione, la gestione e lo sviluppo professionale e gli avanzamenti di carriera sono conseguenti a valutazioni oggettive che tengono conto esclusivamente del merito, della competenza, dell'autonomia, del senso del ruolo e della professionalità. Sono assolutamente vietati favoritismi ed agevolazioni di ogni sorta, in Live Connection Srl le risorse acquisite devono corrispondere ai profili effettivamente necessari.

In ipotesi di coinvolgimento personale diretto tra un amministratore ed un dipendente e tra un dipendente ed un suo superiore, al fine di evitare anche potenziali favoritismi e agevolazioni di ogni sorta, è vietata qualsiasi iniziativa promozionale favorita e/o sostenuta dalla parte portatrice del conflitto di interesse.

1.7. Sviluppo professionale

Live Connection Srl offre a tutti i suoi Collaboratori l'opportunità di crescita professionale.

L'aggiornamento è un dovere ineluttabile del Collaboratore. Per tale fine lo stesso utilizza i mezzi ed i servizi messi a disposizione da Live Connection Srl ed ha il diritto/dovere di aderire ai corsi di formazione / aggiornamento dallo stesso individuati. Questi possono suggerire e proporre quelli maggiormente funzionali o necessari per il proprio ruolo.

Il Collaboratore, comunque, deve rendere partecipi delle proprie conoscenze, da non considerarsi esclusivo patrimonio personale, i superiori, i colleghi ed i collaboratori ogni qualvolta ne sia fatta richiesta o ciò si renda necessario per il corretto operare di tutti i dipendenti o collaboratori.

1.8. Riservatezza

È dovere di ogni dipendente salvaguardare le informazioni della Società. Le informazioni riservate comprendono una vasta gamma di informazioni confidenziali. Le informazioni che vengono create all'interno della società devono essere

adeguatamente classificate, in funzione della loro importanza e riservatezza, in modo da garantirne la conservazione, l'accesso e l'eliminazione.

Live Connection Srl adotta adeguate misure di sicurezza al fine di impedire la divulgazione impropria di informazioni riservate. La loro divulgazione all'interno ed all'esterno è soggetta alle norme specifiche che ne disciplinano il trattamento al fine di evitare per la società il rischio di essere accusata di abusare di tali informazioni.

Anche dopo l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro o compimento dell'incarico o funzione, è vietato diffondere, o fare altro uso non autorizzato delle informazioni acquisite all'interno di Live Connection Srl.

Tutte le informazioni riservate devono essere utilizzate esclusivamente per scopi istituzionali e comunque in modo da non recare all'interessato alcun danno economico o morale.

Quanto sopra dovrà tenere in considerazione il rispetto della normativa vigente ed in particolare la tutela del diritto alla privacy.

1.9. Salvaguardia del patrimonio aziendale

Live Connection Srl fornisce ai propri dipendenti le dotazioni per svolgere l'attività lavorativa, inclusi computer, sistemi di comunicazione e altre attrezzature e beni materiali. Non è consentito utilizzare beni della società per attività personali che possano causarne la perdita o danneggiamento. È responsabilità del dipendente salvaguardare l'integrità dei sistemi della società, evitando di esporli a virus o rischi di danneggiamento.

1.10. Tutela della privacy e dei dati personali

Live Connection Srl è tenuta a tutelare le informazioni personali riguardanti i propri clienti, rivenditori, fornitori, altri partner istituzionali e dipendenti. Le informazioni personali comprendono i dati relativi alle persone attraverso i quali le stesse persone possono essere identificate o localizzate. Al fine di favorire condizioni di fiducia e di rispetto delle leggi locali, si richiede a tutti i dipendenti di attenersi alle procedure della società riguardanti la privacy e la tutela dei dati personali e riferite all'utilizzo di sistemi informatici, processi, prodotti e servizi che implicano l'uso, la memorizzazione o la

trasmissione di informazioni personali. Ai fini contabili e legali, i documenti aziendali devono essere redatti in forma professionale e adeguatamente gestiti.

1.11. Procedure sulla conclusione di contratti

Ai dipendenti non è consentito vincolare Live Connection Srl ad alcun adempimento, pagamento o altra obbligazione, se non espressamente autorizzati secondo le procedure interne della società.

I contratti documentano l'impiego di fondi e dei beni della società; stabiliscono i diritti e le obbligazioni di Live Connection Srl e delle parti; definiscono i mezzi di tutela a fronte della responsabilità e forniscono gli strumenti per la gestione di controversie. Ai dipendenti è fatto divieto di stipulare contratti o impegnarsi in attività che possano risultare in violazione della legge. Ai dipendenti non è consentito effettuare operazioni con clienti, rivenditori, fornitori o altri partner istituzionali che comportino il riconoscimento di ricavi, rimborsi spese impropri o altre scorrettezze contabili da parte della società o del partner aziendale.

1.12. Regali e liberalità

Occasionalmente Live Connection Srl può consentire ai propri dipendenti di accettare liberalità che concorrano a costruire rapporti istituzionali legittimi. Per liberalità s'intendono regali, pranzi e cene, favori, intrattenimenti, rimborsi, prestiti, omaggi o qualsiasi altra prestazione di valore. I dipendenti chiamati a decidere in merito e per conto di Live Connection Srl non devono essere soggetti a pressioni indebite. Non è consentito fornire o ricevere liberalità qualora questo possa anche solo apparire una pressione indebita.

1.13. Assenza di conflitto di interesse

I conflitti di interesse devono essere resi noti.

Live Connection Srl si impegna a mettere in atto le misure di controllo necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione o conflitto di interessi ed altre condotte idonee ad integrare il pericolo di commissione dei reati previsti dal D. lgs. 231/01.

Tutti devono, nei loro rapporti esterni ed interni, privilegiare gli interessi di Live Connection Srl rispetto ad ogni altra situazione che potrebbe comportare un beneficio o un vantaggio, anche solo potenziale, per se stessi o per i propri familiari. In tale prospettiva l'amministratore, i dipendenti ed i collaboratori a vario titolo devono evitare ogni situazione e devono astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale a quello di Live Connection Srl o che possa interferire ed intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse di Live Connection Srl.

1.14. Salvaguardia e tutela della persona – safety e security

Live Connection Srl si impegna a creare un ambiente di lavoro che garantisca, a tutti coloro che a qualunque titolo interagiscono con la società, condizioni rispettose della dignità personale e nel quale le caratteristiche dei singoli non possono dare luogo a discriminazioni o condizionamenti.

Live Connection Srl si impegna a tutelare l'integrità morale dei propri Collaboratori salvaguardandoli da atti di violenza psicologica e contrastando qualsiasi forma discriminatoria o lesiva della persona e delle sue idee.

La Società ripudia tutte le forme di molestie sessuali e comportamenti o affermazioni verbali che possano turbare la sensibilità della persona.

Live Connection Srl attraverso il servizio prevenzione e protezione, istituito in ottemperanza al D.Lgs. 81/2008, intende perseguire il raggiungimento dei migliori obiettivi nell'ambito della tutela della sicurezza e salute dei lavoratori nei propri luoghi di lavoro. A tal fine verrà assicurata ogni possibile risorsa si rendesse necessaria per il rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza e/o finalizzata al perseguimento e miglioramento costante degli standard raggiunti. Le medesime attenzioni verranno assegnate alle politiche di security aziendale connesse alla tutela, sorveglianza e salvaguardia dell'immobile, delle sedi dell'ente e dei beni strumentali connessi.

2. LE NORME DI COMPORTAMENTO ETICO

2.1 Gestione degli affari

2.1.1. Rapporti con terzi

Live Connection Srl si impegna ad evitare qualsiasi comportamento che possa essere anche solo interpretato come finalizzato ad ottenere in modo improprio vantaggi o favori da terzi. In particolar modo vieta qualsiasi scambio di omaggi e regali a favore di terzi o a favore di un Soggetto Interessato non conformi alle procedure vigenti o tale da poter alterare i normali rapporti di collaborazione, professionalità ed imparzialità di giudizio.

2.1.2. Rapporti con i Clienti

Live Connection Srl si impegna a rispettare gli impegni contrattuali concordati e ad instaurare rapporti di fiducia con i Clienti, partecipando attivamente alla soluzione dei loro problemi, fornendo informazioni complete, dettagliate e veritiere, e garantendo la massima riservatezza, flessibilità, precisione e puntualità.

2.1.3. Rapporti con i Fornitori

Live Connection Srl si impegna a selezionare i Fornitori in base a criteri non esclusivamente economici, ma valutandone attentamente, senza alcuna discriminazione e pregiudizio e su un arco di tempo significativo, caratteristiche quali la capacità tecnica ed organizzativa, l' idoneità a svolgere le attività richieste, il rispetto per l'ambiente e la solidità finanziaria.

Si propone, quindi, di adottare tutte le misure e rispettare tutte le procedure specifiche affinché: l'assegnazione di ordini avvenga secondo criteri oggettivi; il rapporto con Fornitori sia trasparente, corretto e collaborativo; gli impegni reciproci siano espliciti e disciplinati da contratti esaustivi; sia garantito il rispetto di tutte le disposizioni di legge e l'applicazione delle condizioni contrattualmente previste; la prestazione del Fornitore venga valutata oggettivamente e correttamente, evidenziando le problematiche ed i punti di forza emersi nello svolgimento del lavoro.

2.1.4 Rapporti con i Partners

Nello sviluppo di iniziative che prevedono di operare insieme ad altre società, ad esempio mediante la costituzione di joint ventures o mediante l'acquisizione di partecipazioni in società ove sono presenti altri soci, Live Connection Srl si impegna ad adottare tutte le misure e rispettare tutte le procedure specifiche affinché si verifichi che: i partner o altri soci selezionati godano di una reputazione rispettabile, siano

impegnati solo in attività lecite e si ispirino a principi etici non in conflitto con quelli di Live Connection Srl; a nessun partner venga garantito un trattamento favorevole rispetto al contributo corrispondente fornito; venga garantita la massima trasparenza degli accordi ed evitata la sottoscrizione di patti o accordi segreti contrari alla legge; le relazioni con i partner siano franche, trasparenti e collaborative.

2.1.5. Rapporti con le Istituzioni Pubbliche

Live Connection Srl gestisce i propri affari in piena collaborazione con le istituzioni pubbliche, riconoscendone e rispettandone ruolo e autorità.

I rapporti con le istituzioni pubbliche devono essere gestiti soltanto dalle Funzioni e dalle persone a ciò delegate, attraverso una condotta trasparente e priva di qualsiasi comportamento che possa pregiudicarne l'imparzialità e l'autonomia di giudizio.

2.1.7. Rapporti con la concorrenza

Live Connection Srl intende collocarsi sul mercato improntando la propria presenza al pieno rispetto della concorrenza e delle regole e leggi che la tutelano. Pertanto si impegna ad osservare le regole nazionali vigenti nelle diverse aree in cui svolge la propria attività.

Nessun Soggetto Interessato può intraprendere iniziative finalizzate ad incidere in modo scorretto sul mercato. Non è consentita inoltre la ricerca di accordi illeciti per il controllo dei prezzi, accordi per la ripartizione territoriale del mercato, né altre azioni finalizzate a creare condizioni di vantaggio illecito o a deformare le regole che governano il libero mercato.

2.1.8. Conflitto di interessi

Live Connection Srl si impegna ad evitare che qualsiasi interesse personale possa in qualche modo prevalere su quello generale ed influenzare le proprie scelte.

Non è in alcun modo ammissibile che gli interessi particolari dei Soggetti Interessati e delle persone ad essi collegate possano risultare in conflitto con il proprio ruolo, intaccando in questo modo l'indipendenza di scelta e di giudizio della Società.

2.2. Gestione del personale e condotta nei luoghi di lavoro

2.2.1 Condotta dei dipendenti

I dipendenti di Live Connection Srl non devono essere coinvolti in attività illecite.

La loro condotta nei luoghi di lavoro deve essere improntata alla serietà, ordine e decoro, rispetto delle regole, delle persone e delle cose.

È considerata consapevole assunzione del rischio di pregiudicare tale condotta presentarsi nei luoghi di lavoro sotto l'effetto di sostanze alcoliche, stupefacenti o di sostanze di analogo effetto.

Lo svolgimento di attività lavorative, anche saltuarie o gratuite, al di fuori di quelle prestate per la società, è consentito a condizione che ciò non ostacoli l'adempimento degli obblighi verso Live Connection Srl e sempre che tali attività non pregiudichino gli interessi o la reputazione della stessa.

2.2.2. Beni aziendali

I dipendenti di Live Connection Srl sono tenuti ad utilizzare i beni e le risorse aziendali a cui abbiano accesso o di cui abbiano la disponibilità in modo efficiente e con modalità idonee a proteggerne il valore.

È vietato ogni utilizzo di detti beni e risorse che sia in contrasto con gli interessi della Società o che sia dettato da motivi professionali estranei al rapporto di lavoro o che possa in qualsiasi modo provocarne alterazioni o danneggiamenti.

Non è in nessun caso consentito utilizzare i beni aziendali e, in particolare, le dotazioni informatiche aziendali, per commettere o indurre alla commissione di reati o per perseguire qualsiasi finalità contraria a norme di legge vigenti o che possa costituire una minaccia per l'ordine pubblico, la tutela dei diritti umani o il buon costume.

Con particolare riferimento all'utilizzo delle dotazioni informatiche aziendali è fatto esplicito divieto di installare software non autorizzati, duplicare abusivamente software protetti da licenza, effettuare registrazioni o riproduzioni audiovisive, elettroniche, cartacee o fotografiche di documenti aziendali, salvi i casi in cui tali attività rientrino nel normale svolgimento delle funzioni affidate. Ciascuno è personalmente responsabile del mantenimento della sicurezza delle dotazioni informatiche aziendali e della riservatezza dei propri dati di accesso, al fine di evitare un utilizzo fraudolento o improprio delle stesse.

2.2.3. Selezione del personale, sviluppo professionale, formazione e sistema delle remunerazioni

Live Connection Srl riconosce l'importanza strategica di una gestione corretta e trasparente della selezione del personale e delle politiche di sviluppo professionale dei propri dipendenti.

In tal senso viene fatto divieto ai dipendenti di accettare o sollecitare versamenti di denaro, beni o benefici, pressioni o prestazioni di qualsiasi tipo che possano essere finalizzati a promuovere l'assunzione di un candidato oppure il trasferimento o la promozione di un lavoratore.

Il sistema delle remunerazioni, a qualsiasi livello, sia nella parte in denaro che in quella costituita da benefits, deve essere ispirato al principio unico delle valutazioni attinenti alla professionalità specifica, all'esperienza acquisita, al merito dimostrato, al raggiungimento degli obiettivi assegnati e al livello di formazione raggiunta. È fatto divieto anche solo prospettare incrementi remunerativi, progressione in carriera o altri vantaggi quale contropartita di attività difformi dal presente Codice Etico, dalle norme e regole interne, nonché dalle leggi vigenti.

2.3. Comunicazione e gestione delle informazioni

2.3.1. Trasparenza delle registrazioni contabili

Live Connection Srl è consapevole dell'importanza della trasparenza, dell'accuratezza e della completezza dell'informativa contabile e della comunicazione finanziaria (ad esempio bilanci, relazioni periodiche, prospetti informativi ecc.) e si adopera per disporre di un sistema amministrativo-contabile attendibile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione e nel fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire rischi di natura finanziaria e operativa e frodi a danno della società stessa.

Tutte le scritture contabili che costituiscono la base per la redazione di tutte le rendicontazioni contabili devono essere redatte in modo chiaro, veritiero e corretto, e conservate con cura dalle strutture aziendali preposte alla loro redazione.

Ogni operazione deve basarsi su adeguata documentazione ed essere verificabile.

2.3.2. Riservatezza

Nell'ambito dello svolgimento della propria attività imprenditoriale, Live Connection Srl raccoglie una quantità significativa di dati personali e di informazioni riservate, che si impegna a trattare in ottemperanza a tutte le leggi in materia di riservatezza vigenti nelle giurisdizioni in cui opera e alle migliori prassi per la protezione della riservatezza.

A tal fine, Live Connection Srl si impegna a mantenere un adeguato livello di sicurezza nella selezione e nell'uso dei propri sistemi di information technology destinati al trattamento di dati personali e informazioni riservate.

3. LE DISPOSIZIONI ATTUATIVE

3.1. Modalità di diffusione del Codice Etico

La formazione/informazione sui contenuti del Codice Etico costituisce un aspetto determinante per l'organizzazione ed ha tra i suoi obiettivi: promuovere e rafforzare la cultura d'impresa intorno ai valori riconosciuti, divulgare le norme, le procedure e le prassi cui attenersi e soprattutto ampliare il consenso alla missione ed ai principi enunciati.

A tal fine, Live Connection Srl si impegna a predisporre e attuare appropriati piani di comunicazione interna e di formazione/informazione.

Il presente Codice viene inserito nel sito internet della società per favorirne la consultazione da parte di tutti i soggetti esterni all'azienda.

3.2. Invio di segnalazioni di violazioni delle norme del Codice Etico

A coloro che forniranno una segnalazione di violazione del Codice, Live Connection Srl assicura la riservatezza dell'identità, fatti salvi gli obblighi di legge. Live Connection Srl non accetterà alcuna forma di segnalazione di violazione al Codice in forma anonima. L'anonimato, di per sé è un comportamento non etico, è contrario ai principi di questo Codice.

3.3. Sanzioni interne

Live Connection Srl si mostra favorevole alla possibilità di stabilire delle sanzioni interne per la violazione delle norme del presente Codice. Ogni trasgressore delle singole regole di comportamento espresse all'interno del Codice sarà soggetto a sanzioni disciplinari, calibrate sulla gravità dell'atto compiuto e del danno recato, che potranno comportare, nei casi più estremi, anche la risoluzione del rapporto di lavoro.